	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA QUALITÀ – SICUREZZA – AMBIENTE- ETICA		
	Mod.05.48 – POLITICA INTEGRATA		
	28/04/2025	Revisione 05	Pag. 1 di 4

Righi Elettroservizi Spa nasce nel 1991 e sviluppa il proprio business nell'ambito dell'automazione industriale, degli impianti, dell'integrazione di sistemi e nell'Information Technology e persegue l'obiettivo di offrire ai propri clienti, in Italia e nel mondo, un affidabile supporto per affrontare e superare le ultime evoluzioni tecnologiche che il mercato globale richiede.

Nel mese di giugno 2024 Righi Elettroservizi spa acquisisce la **Sei Sistemi srl** leader nella fornitura di soluzioni di automazione industriale per i settori carta, plastica, gomma e lavorazione metalli, ha sede nell'area Imolese (BO) e possiede un ampio polo produttivo sito a Gerenzano (VA).

Nel mese di ottobre 2024 Righi Elettroservizi spa acquisisce il ramo d'Azienda di **Viganelli Engineering Srl** ampliando così l'esecuzione di qualsiasi tipo di impianto elettrico industriale e del terziario.


Righi Elettroservizi Spa, sempre **fedele ai valori della competenza e dell'innovazione tecnologica**, si impegna ogni giorno ad operare con la finalità di soddisfare le legittime aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate, attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità, nel rispetto dell'ambiente e dell'utilizzo delle risorse, anche energetiche, della salute e sicurezza dei lavoratori, della tutela della dignità e delle condizioni di lavoro del personale, della legislazione vigente ed applicabile.

Righi Elettroservizi Spa fonda le proprie radici sui seguenti principi:

- **Innovazione**
- **Competenza**
- **Miglioramento continuo**
- **Attitudine al Problem Solving**


In linea con i principi della sostenibilità e della responsabilità sociale, e in conformità ai requisiti previsti dalla Direttiva (UE) 2022/2464 (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive), Righi Elettroservizi Spa si impegna a:

- Integrare sistematicamente i criteri **ambientali, sociali e di governance (ESG)** nella propria strategia di sviluppo, nella pianificazione delle attività e nei processi decisionali aziendali.
- Misurare, monitorare e rendicontare in modo trasparente le proprie performance di sostenibilità, attraverso la redazione del **Bilancio di Sostenibilità**, con l'obiettivo di generare valore a lungo termine per tutte le parti interessate.
- Promuovere comportamenti etici, inclusivi e responsabili lungo tutta la catena del valore, rafforzando il dialogo continuo con clienti, fornitori, collaboratori e comunità locali.
- Ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle proprie attività, favorire l'uso efficiente delle risorse, la transizione energetica e il contrasto al cambiamento climatico.
- Garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose dei diritti umani, promuovendo la diversità, l'inclusione e lo sviluppo professionale del personale.
- Assicurare una governance improntata alla trasparenza, all'integrità e alla gestione responsabile dei rischi e delle opportunità legati alla sostenibilità.

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA QUALITÀ – SICUREZZA – AMBIENTE- ETICA		
	Mod.05.48 – POLITICA INTEGRATA		
	28/04/2025	Revisione 05	Pag. 2 di 4

Con il presente documento, Righi Elettroservizi Spa esprime il proprio impegno nei confronti delle parti interessate, al mantenimento del proprio Sistema di Gestione Integrato certificato in accordo alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, SA 8000:2014, UNI EN ISO 14001: 2015, UNI EN ISO 45001:2023 e UNI CEI 11352:2014 ed al costante miglioramento delle proprie prestazioni, attraverso il perseguimento dei seguenti **obiettivi**:

- ✓ Ottemperare ai requisiti richiesti (cogenti e non) nella realizzazione delle proprie tecnologie e nell'erogazione e servizi;
- ✓ Determinare i fattori del contesto interno ed esterno, le parti interessate e le relative esigenze ed aspettative, i rischi e le opportunità per la Qualità, per la Salute e la Sicurezza e per l'Ambiente;
- ✓ Definire piani di miglioramento continuo di tutte le prestazioni, nell'ambito della qualità dei prodotti e servizi, delle prestazioni ambientali e per la salute e sicurezza, della gestione del personale secondo i principi SA8000, dell'efficientamento energetico con l'intento di diminuire i costi connessi con l'uso dell'energia;
- ✓ Impegnarsi costantemente attraverso il coinvolgimento del personale e la definizione di prassi e procedure documentate, a prevenire infortuni e malattie professionali; promuovere e sostenere la sistematica raccolta ed analisi dei near miss;
- ✓ Considerare il PERSONALE come una risorsa preziosa e strategica, garantire la salvaguardia dei diritti e promuovere la crescita professionale, la competenza, la consapevolezza e la responsabilizzazione nella gestione del SGI e nel perseguire il miglioramento continuo ad ogni livello dell'organizzazione;
- ✓ Uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA (Social Accountability) 8000 in materia di:
lavoro infantile; Lavoro obbligato; Salute e sicurezza; Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva; Discriminazione; Pratiche disciplinari; Orario di lavoro; Retribuzione.
- ✓ Conformarsi alle convenzioni internazionali, agli strumenti normativi richiamati nella sezione Elementi Normativi della SA 8000:2014, incluse le loro interpretazioni ufficiali, nonché alle normative nazionali vigenti e agli accordi sottoscritti in materia di lavoro, salute e sicurezza, ambiente e diritti umani assicurando la continua osservanza e aggiornamento rispetto alle evoluzioni legislative e normative applicabili
- ✓ Selezionare, qualificare e mantenere una comprovata affidabilità dei fornitori, considerandoli come partner, non solo per l'erogazione dei servizi a Righi Elettroservizi Spa, ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici, il rispetto dell'ambiente e la garanzia di idonee condizioni di salute e sicurezza per i propri lavoratori;
- ✓ Identificare i pericoli ed impegnarsi ad una costante valutazione dei rischi in occasione della gestione di nuovi servizi e/o cantieri, infrastrutture, macchine, attrezzature, processi, o di nuove modalità di lavoro;
- ✓ Intervenire preventivamente sulla manutenzione delle macchine ed attrezzature;

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA QUALITÀ – SICUREZZA – AMBIENTE- ETICA		
	Mod.05.48 – POLITICA INTEGRATA		
	28/04/2025	Revisione 05	Pag. 3 di 4

- ✓ Identificare le esigenze di formazione ed addestramento necessarie al corretto svolgimento delle attività, allo scopo di incrementare la competenza, il coinvolgimento e la consapevolezza del personale, e verificarne l'efficacia;
- ✓ Individuare e adottare quegli accorgimenti che permettano di limitare il consumo delle risorse monitorando in continuo i parametri critici;
- ✓ garantire ai propri interlocutori commerciali (Clienti e Fornitori) un servizio commerciale impeccabile e di alto profilo qualitativo.


Righi Elettroservizi S.p.A., in conformità con la Direttiva NIS2 (Direttiva UE 2022/2555) e altre normative applicabili in materia di sicurezza informatica, consapevole dell'importanza delle tecnologie digitali e delle potenziali minacce cyber, si impegna a garantire la sicurezza dei propri sistemi informatici e delle infrastrutture critiche.

- ✓ L'azienda si impegna nella protezione delle informazioni sensibili, dei sistemi di automazione industriale, dei dati dei clienti e delle operazioni aziendali, investendo in:
 - ✓ Infrastrutture di cybersicurezza per prevenire e mitigare i rischi derivanti da attacchi informatici, come malware, ransomware e accessi non autorizzati.
 - ✓ Formazione continua del personale sulle migliori pratiche di sicurezza informatica e sulle politiche aziendali relative alla protezione dei dati.
 - ✓ Adeguamento alle disposizioni della Direttiva NIS2, con particolare attenzione alla protezione delle reti e dei sistemi di informazione essenziali per le operazioni aziendali, inclusi i sistemi di automazione industriale e i software di gestione SCADA.

Righi Elettroservizi S.p.A. considera la sicurezza informatica non solo come un requisito normativo, ma come un elemento fondamentale per garantire la continuità operativa, la protezione dei dati e la fiducia dei propri clienti e partner.

Per ultimo, Righi Elettroservizi S.p.A., nell'ottica di rafforzare ulteriormente il proprio sistema di Governance, ha avviato e sta attualmente implementando un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, volto a prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa e a promuovere una cultura aziendale improntata all'etica, alla trasparenza e alla responsabilità. L'adozione del Modello 231 costituisce uno strumento strategico per il miglioramento continuo del sistema di controllo interno, per la tutela dell'integrità aziendale e per la protezione degli stakeholder.

La Direzione Generale Righi Elettroservizi Spa sostiene la Politica Integrata così come formulata per il perseguimento degli obiettivi prefissati anche tramite un'opera di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale e tiene sotto controllo il grado di raggiungimento degli obiettivi sopra riportati attraverso una puntuale raccolta ed analisi degli indicatori aziendali. Il presente impegno comprende anche il rispetto dei principi ESG, della Cybersicurezza e del Modello Organizzativo 231.

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA QUALITÀ – SICUREZZA – AMBIENTE- ETICA		
	Mod.05.48 – POLITICA INTEGRATA		
	28/04/2025	Revisione 05	Pag. 4 di 4

La Direzione Generale riesamina periodicamente la presente politica per accertarne la continua idoneità.

La presente politica è affissa nella sede aziendale ed è disponibile per gli stakeholders nel sito <https://www.righielettroservizi.com> e www.righisolutions.com

Mercato Saraceno, 28/04/2025

La Direzione Generale

RIGHI ELETTROSERVIZI SPA
 Via Leonardo Da Vinci, 1
 47025 BORA di MERCATO SARACENO (FC)
 Tel. 0547/323336 - Fax 0547/323360
 P.IVA / C.F. - R.I. 03252650407
 REA 292455 - C.S. € 1.000.000,00 i.v.